

**KẾ HOẠCH**

**thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ**

-----

Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị Trung ương 7 về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06 tháng 6 năm 2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

**I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1.** Quán triệt đến cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ nhận thức rõ thực trạng công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết để tổ chức thực hiện hiệu quả.

**2.** Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cá nhân người đứng đầu trong hệ thống chính trị nhằm triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ, có hiệu quả Nghị quyết của Trung ương; xây dựng kế hoạch hành động cụ thể, sát đúng, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, thực hiện có hiệu quả; kịp thời khắc phục những bất cập phát sinh trong quá trình thực hiện Nghị quyết; tạo chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ; làm cơ sở để tiến hành kiểm tra, giám sát, thanh tra, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

**II- NỘI DUNG THỰC HIỆN**

**1.** Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt nghiêm túc, sâu sắc Nghị quyết của Trung ương, Kế hoạch của Tỉnh uỷ để các cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức nắm vững các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nêu trong Nghị quyết, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong tổ chức thực hiện.

**2.** Có kế hoạch cụ thể và hình thức phù hợp để quán triệt sâu sắc chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là nội

dung về cán bộ và công tác cán bộ. Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả; kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phê phán những quan điểm lệch lạc, sai trái, luận điệu xuyên tạc.

**3.** Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ, trong đó, chú trọng nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, truyền thống lịch sử, văn hoá của dân tộc; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa giáo dục với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đặc biệt, quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện lớp cán bộ kế cận.

**4.** Nâng cao trách nhiệm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả công tác cán bộ; coi trọng trang bị kiến thức về công tác cán bộ cho lãnh đạo các cấp; thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện. Rà soát, hoàn thiện các văn bản về công tác cán bộ nhằm đổi mới mạnh mẽ, toàn diện và thực hiện đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ, tạo môi trường, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là bí thư, phó bí thư và ban thường vụ cấp uỷ; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ.

**5.** Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao bản lĩnh chính trị, tính chuyên nghiệp, tinh thần phục vụ nhân dân của cán bộ ở các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị. Cùng với việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, khẩn trương cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý; cụ thể hoá mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đối với từng nhóm đối tượng cán bộ thuộc quyền quản lý. Chú trọng nâng cao chất lượng bí thư, phó bí thư và ban thường vụ cấp uỷ các cấp và đội ngũ cán bộ cấp cơ sở.

**6.** Thực hiện nghiêm các quy định, quy trình về công tác cán bộ. Cụ thể hoá, đổi mới mạnh mẽ công tác đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; thực hiện chặt chẽ quy định, quy trình công tác tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, bố trí, sử dụng, bầu cử, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ. Thực hiện có hiệu quả cơ chế, chính sách để động viên, khuyến khích cán bộ chuyên tâm phấn đấu công tác, cạnh tranh bình đẳng, lành mạnh và thu hút, trọng dụng nhân tài có trọng tâm, trọng điểm.

**7.** Cụ thể hoá và triển khai thực hiện các giải pháp bảo đảm thực hiện mục tiêu cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Cấp uỷ các cấp và người đứng đầu phải có được

đào tạo, bồi dưỡng và có kế hoạch sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ; xây dựng chỉ tiêu cơ cấu phù hợp; nếu chưa bảo đảm chỉ tiêu cơ cấu thì phải đề trống, bổ sung sau; cấp uỷ và người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về thực hiện chỉ tiêu này.

**8.** Thực hiện nghiêm quy định về phân cấp quản lý và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Cơ quan sử dụng cán bộ phải quản lý cán bộ chặt chẽ, hiệu quả; người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về quản lý cán bộ theo phân cấp. Mỗi cán bộ có trách nhiệm thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, cam kết của mình và có trách nhiệm báo cáo, giải trình trung thực khi có yêu cầu.

**9.** Cụ thể hoá tiêu chuẩn, bảo đảm chặt chẽ quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự; mở rộng, phát huy dân chủ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin, chất vấn, phản biện và giải trình khi có yêu cầu trong công tác cán bộ; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý. Kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng, không bảo đảm tiêu chuẩn, những người chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý.

**10.** Kiểm soát chặt chẽ, sàng lọc kỹ, kịp thời thay thế những người năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khoẻ, có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu.

**11.** Quán triệt đề cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc về tác hại nghiêm trọng của tệ chạy chức, chạy quyền, coi đây là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ. Nhận diện rõ, đấu tranh quyết liệt, hiệu quả với các đối tượng không phân biệt họ là ai, giữ chức vụ gì, có biểu hiện, hành vi chạy chức, chạy quyền. Kiên quyết thu hồi, huỷ bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ. Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ để hình thành văn hoá không chạy chức, chạy quyền.

**12.** Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất theo hướng: Cấp trên kiểm tra, giám sát đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. Coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm.

**13.** Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp trong Tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ. Xác minh, xử lý kịp thời, đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước các thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng.

**14.** Thường xuyên chăm lo xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và đội ngũ làm công tác cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp. Xây dựng mô hình tổ chức, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan tham mưu về tổ

chức, cán bộ theo hướng giảm đầu môi, tránh chông chéo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức, biên chế, công tác cán bộ, chính sách cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ trong toàn bộ hệ thống chính trị. Đẩy mạnh cải cách hành chính; chuẩn hoá văn bản pháp quy; tin học hoá, tự động hoá trong quản lý và điều hành.

Nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác cán bộ "Trung thành, trung thực, gương mẫu, trong sáng, tinh thông" đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới; đặc biệt, coi trọng lựa chọn, bố trí đúng người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

**15.** Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

**16.** Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nội dung về công tác nhân sự đại hội đảng bộ các cấp và Đại hội Đảng bộ Tỉnh.

**17.** Kịp thời sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết, quy định, quy chế và những chủ trương thí điểm, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả về công tác tổ chức, cán bộ.

**18.** Chủ động triển khai chặt chẽ, chắc chắn các chủ trương thí điểm nêu trong Nghị quyết như: **(1)** Mở rộng việc thi tuyển để bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp phòng, cấp huyện và tương đương; **(2)** Người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình; bí thư cấp uỷ giới thiệu để bầu uỷ viên ban thường vụ theo một quy trình nhất định, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ và phải chịu trách nhiệm về ý kiến đề xuất, giới thiệu của mình; **(3)** Giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng, cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

**19.** Hàng năm, tổng hợp, báo cáo Bộ Chính trị, Ban Bí thư kết quả thực hiện Nghị quyết; lấy kết quả thực hiện Nghị quyết là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại hàng năm đối với tập thể cấp uỷ các cấp và cá nhân.

### III- PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THEO LỘ TRÌNH VÀ THƯỜNG XUYÊN

#### **1. Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ**

**1.1.** Căn cứ nội dung Nghị quyết, Kế hoạch của Trung ương, Kế hoạch này và tình hình thực tế của địa phương, Tỉnh uỷ, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan chức năng cụ thể hoá Nghị quyết; hàng năm, có kế hoạch tổ chức kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện. Từng đồng chí Tỉnh uỷ viên, Uỷ viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ nêu cao tinh thần trách nhiệm, thực sự tiên phong, gương mẫu thực hiện Nghị quyết.

**1.2.** Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ các cấp trong Tỉnh, nhất là bí thư cấp uỷ trực thuộc Tỉnh uỷ và người đứng đầu các sở, ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội Tỉnh; xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

## **2. Các huyện uỷ, thị uỷ, thành uỷ, đảng uỷ trực thuộc Tỉnh uỷ**

**2.1.** Cụ thể hoá và thực hiện chủ trương thường trực cấp uỷ các cấp ở địa phương định kỳ tiếp công dân; bí thư, phó bí thư, uỷ viên ban thường vụ và cấp uỷ viên dự sinh hoạt với chi bộ khu dân cư; đảng viên công tác tại xã, phường, thị trấn sinh hoạt đảng tại chi bộ khu dân cư. Thực hiện việc phân công cán bộ, đảng viên cư trú tại địa phương tham dự sinh hoạt Tổ nhân dân tự quản để gắn bó mật thiết với nhân dân; truyền đạt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến với nhân dân và lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của nhân dân; nắm chắc tình hình cơ sở. Đồng thời, qua đó góp phần để nhân dân thực hiện việc giám sát cán bộ, đảng viên, nhất là về đạo đức, lối sống (*thực hiện từ năm 2018*).

**2.2.** Cụ thể hoá và tổ chức thực hiện nghiêm quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân, nhất là của người có uy tín trong cộng đồng dân cư và các ý kiến phản ánh của các phương tiện thông tin đại chúng gửi đến cấp uỷ, tổ chức đảng, người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị (*thực hiện từ năm 2018*).

**2.3.** Chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch và chỉ đạo tổ chức thực hiện chặt chẽ, chắc chắn tại địa phương các chủ trương thí điểm nêu trong Nghị quyết (*thực hiện từ năm 2019*).

## **3. Ban cán sự đảng Uỷ ban nhân dân Tỉnh**

**3.1.** Lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hoá Nghị quyết bảo đảm thống nhất, đồng bộ, liên thông trong hệ thống chính trị và phù hợp với thực tế; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung (*thực hiện từ năm 2018 và hoàn thành trong năm 2019*).

**3.2.** Xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đồng bộ với các quy định của Đảng theo tinh thần Nghị quyết (*thực hiện từ năm 2018*).

**3.3.** Nghiên cứu, hoàn thiện cơ chế bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị theo hướng mở rộng thi tuyển cạnh tranh lành mạnh, công khai, minh bạch, dân chủ (*thực hiện từ năm 2019*).

**3.4.** Chủ trì, tham mưu xây dựng cơ chế, chính sách phát triển đội ngũ cán bộ khoa học và công nghệ có trình độ cao, tâm huyết, trung thực, tận tụy; hoàn thiện cơ chế, chính sách trọng dụng, ưu đãi để xây dựng đội ngũ các nhà khoa học đầu ngành trên các lĩnh vực và cán bộ khoa học - công nghệ trẻ tài năng (*thực hiện từ năm 2018*).

**3.5.** Chủ động chỉ đạo xây dựng quy hoạch đất ở, nhà ở cho cán bộ, công chức, viên chức cả cho trước mắt và lâu dài (*thực hiện từ năm 2019*).

#### **4. Ban Tổ chức Tỉnh uỷ**

**4.1.** Tham mưu xây dựng Kế hoạch của Tỉnh uỷ triển khai thực hiện Nghị quyết (*hoàn thành trong tháng 6/2018*).

**4.2.** Tham mưu và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định, quy chế đánh giá cán bộ theo hướng: Xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí, bằng sản phẩm, thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị (*thực hiện từ năm 2018*).

**4.3.** Cụ thể hoá các giải pháp để tăng cường kiểm soát quyền lực, đẩy mạnh chống chạy chức, chạy quyền và các biểu hiện tiêu cực trong công tác cán bộ (*thực hiện từ năm 2018*).

**4.4.** Tham mưu xây dựng quy định về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ; xử lý nghiêm những người có sai phạm, kể cả khi đã chuyển công tác hoặc nghỉ hưu (*thực hiện từ năm 2018*).

**4.5.** Tham mưu việc ban hành cơ chế tạo điều kiện, khuyến khích và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung (*thực hiện từ năm 2018*).

**4.6.** Chủ trì và phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu về cán bộ (*thực hiện từ năm 2018*).

**4.7.** Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu việc kiện toàn tổ chức bộ máy, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ các cấp trong Tỉnh theo hướng: Giảm đầu mối, tránh chồng chéo chức năng, nhiệm vụ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, công tác cán bộ, chính sách cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ trong toàn hệ thống chính trị (*thực hiện từ năm 2018*).

**4.8.** Tham mưu xây dựng kế hoạch để thực hiện nhất quán việc bố trí bí thư cấp uỷ cấp huyện không là người địa phương theo mục tiêu đề ra; khuyến khích thực hiện đối với các chức danh khác, nhất là chức danh chủ tịch Ủy ban nhân dân, nếu có điều kiện (*thực hiện từ năm 2018*).

**4.9.** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp Tỉnh, cấp huyện có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Cụ thể là: Định kỳ rà soát, bổ sung và xác nhận quy hoạch cán bộ theo phân cấp và báo cáo Thường trực Tỉnh uỷ, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ. Phối hợp tham mưu xây dựng, rà soát, bổ sung quy hoạch nhân sự Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban

Thường vụ Tỉnh uỷ và các chức danh lãnh đạo chủ chốt của Đảng, Nhà nước cho các nhiệm kỳ (*thực hiện theo Chương trình công tác toàn khoá của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh*).

#### **4.10. Chủ trì, phối hợp với Trường Chính trị Tỉnh**

- Xây dựng nội dung, chương trình, tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng đề bổ sung, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ dự nguồn (*thực hiện theo định kỳ hoặc theo nhu cầu*).

- Tập hợp những quan điểm, nội dung của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh của Đảng, Điều lệ Đảng và các Nghị quyết, Kết luận, Quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước về công tác cán bộ phục vụ cho việc tổ chức học tập (*thực hiện từ năm 2018*).

**4.11.** Tham mưu và hướng dẫn việc thực hiện các quy định, quy chế của Đảng để tiếp tục thực hiện chủ trương bầu trực tiếp bí thư tại đại hội đảng bộ các cấp ở những nơi có điều kiện; thực hiện nghiêm việc lựa chọn, bầu cử có số dư; ứng viên trước khi bổ nhiệm phải trình bày chương trình hành động và cam kết trách nhiệm thực hiện (*thực hiện từ năm 2019*).

**4.12.** Tham mưu tổng kết nghị quyết và các quy định, kết luận về công tác quy hoạch cán bộ; tham mưu sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy định về quy hoạch cán bộ bảo đảm đồng bộ, liên thông giữa các cấp, các ngành (*thực hiện từ năm 2018 và hoàn thành trong năm 2019*).

**4.13.** Tham mưu xây dựng cơ chế phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng những cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội được thực tiễn chứng minh và có triển vọng phát triển vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả vượt cấp, nhất là đối với cán bộ trẻ (*thực hiện từ năm 2019*).

**4.14.** Phối hợp với các cấp uỷ, tổ chức đảng, Đảng đoàn Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam Tỉnh và Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Tỉnh thực hiện các giải pháp để bảo đảm cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ (*thực hiện từ năm 2019*).

**4.15.** Tham mưu xây dựng quy định quyền hạn, trách nhiệm của cấp uỷ viên và lãnh đạo các cấp trong việc tiến cử, đề cử người có đức, có tài; người đứng đầu có trách nhiệm đào tạo, bồi dưỡng, tiến cử người thay thế mình (*thực hiện từ năm 2019*).

**4.16.** Tham mưu xây dựng, hoàn thiện các quy định về cách chức, bãi nhiệm, miễn nhiệm, từ chức để việc "có lên, có xuống", "có vào, có ra" trở thành bình thường trong công tác cán bộ và việc nhận trách nhiệm, từ chức, từ nhiệm trở thành nếp văn hoá ứng xử của cán bộ (*thực hiện từ năm 2019*).

**4.17.** Tham mưu việc thực hiện thí điểm người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình; bí thư cấp uỷ giới thiệu để bầu uỷ viên ban thường vụ và chịu trách nhiệm về việc

giới thiệu của mình; việc thực hiện thí điểm giao quyền cho người đứng đầu bộ phận cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm về quyết định của mình (*thực hiện từ năm 2019*).

**4.18.** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng quy chế phối hợp công tác giữa các cơ quan tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức (*thực hiện từ năm 2020*).

**4.19.** Định kỳ, đột xuất kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác tổ chức cán bộ ở các cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc bảo đảm đúng nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức, biên chế, công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ trong toàn bộ hệ thống chính trị. Tăng cường công tác nắm và theo dõi địa bàn đi đôi với việc khảo sát, kiểm soát chặt chẽ quy trình công tác cán bộ của các cấp, các ngành (*thực hiện thường xuyên*).

**4.20.** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Nghị quyết; định kỳ sơ kết, tổng kết, kịp thời đề xuất khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt và kiến nghị phê bình, kỷ luật những tập thể, cá nhân thực hiện chưa tốt, không thực hiện hoặc vi phạm (*thực hiện hàng năm*).

## **5. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh uỷ chủ trì phối hợp tham mưu thực hiện và hướng dẫn thực hiện**

**5.1.** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, đề xuất việc sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản, quy định của Nhà nước đồng bộ với các quy định của Đảng về kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán và xử lý vi phạm (*thực hiện từ năm 2018*).

**5.2.** Chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan tham mưu, đề xuất xây dựng quy chế phối hợp kiểm tra, giám sát, thanh tra về công tác cán bộ và quản lý cán bộ (*thực hiện từ năm 2018*).

**5.3.** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, đề xuất xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về thực hiện Nghị quyết (*thực hiện hàng năm*).

**5.4.** Chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan tham mưu việc quy định về thẩm quyền, quy trình đình chỉ sinh hoạt đảng, sinh hoạt cấp uỷ đối với đảng viên vi phạm (*thực hiện năm 2019*).

## **6. Ban Tuyên giáo Tỉnh uỷ**

**6.1.** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh uỷ tổ chức hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết của Trung ương, Kế hoạch thực hiện của Tỉnh uỷ (*trong tháng 7/2018*).



**6.2.** Hướng dẫn các cấp uỷ, tổ chức đảng tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai Nghị quyết (*hoàn thành tháng 7/2018*).

**6.3.** Hướng dẫn việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất nhận thức và hành động trong Đảng, tạo sự đồng thuận trong xã hội để thực hiện Nghị quyết (*thực hiện thường xuyên*).

**6.4.** Chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến những điển hình tiên tiến, những việc làm hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả theo phương châm "Lấy tích cực đẩy lùi tiêu cực, lấy cái đẹp dẹp cái xấu" và phản ánh những nơi làm chưa tốt, kém hiệu quả trong công tác cán bộ để có giải pháp khắc phục (*thực hiện thường xuyên*).

**6.5.** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy mạnh việc đấu tranh, ngăn chặn, phản bác, xử lý nghiêm, kịp thời, hiệu quả những quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc, những thông tin bịa đặt của các thế lực thù địch, phần tử xấu, những người có ý đồ lợi dụng phương tiện thông tin đại chúng, mạng Internet, mạng xã hội để "bôi nhọ", làm giảm uy tín cán bộ; lợi dụng những hạn chế, bất cập trong công tác cán bộ và những yếu kém, khuyết điểm của cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ, bôi xấu hình ảnh, hạ thấp uy tín cán bộ, cản trở việc thực hiện Nghị quyết (*thực hiện thường xuyên*).

**6.6.** Chủ trì, phối hợp tham mưu xây dựng quy định về phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan truyền thông, báo chí trong xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ (*thực hiện từ năm 2018*).

**6.7.** Chủ trì, phối hợp xây dựng quy định mở rộng các hình thức thăm dò dư luận xã hội về sự hài lòng của người dân với từng đối tượng cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị (*thực hiện từ năm 2019*).

## **7. Ban Dân vận Tỉnh uỷ**

**7.1.** Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh uỷ tham mưu, đề xuất việc quy định về phân công cán bộ, đảng viên tham dự sinh hoạt Tổ nhân dân tự quản nơi cư trú để gắn bó mật thiết với nhân dân; nhân dân thực hiện việc giám sát cán bộ, đảng viên, nhất là giám sát về đạo đức, lối sống (*thực hiện từ năm 2018*).

**7.2.** Tham mưu việc bổ sung, hoàn thiện cơ chế "dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, giám sát" trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ (*thực hiện từ năm 2018*).

## **8. Ban Nội chính Tỉnh uỷ**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, đề xuất việc quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ ngành Nội chính và ngành Tư pháp theo tinh thần Nghị quyết và đáp ứng trong tình hình mới (*thực hiện từ năm 2018*).

## **9. Đảng uỷ Quân sự Tỉnh, Công an Tỉnh, Bộ đội Biên phòng Tỉnh**

Theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình chủ động xây dựng kế hoạch về xây dựng lực lượng Quân đội nhân dân, Công an nhân dân cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại, tuyệt đối trung thành với Đảng, Tổ quốc và nhân dân, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ bảo vệ Đảng, bảo vệ Nhà nước, chế độ xã hội chủ nghĩa vững mạnh và phát triển trong tình hình mới; bảo vệ chính trị nội bộ, nhất là bảo vệ cán bộ cấp chiến lược và cán bộ chủ chốt theo Đề án của Quân uỷ Trung ương và Đảng uỷ Công an Trung ương phù hợp tình hình thực tế của Tỉnh *(thực hiện từ năm 2019)*.

## **10. Đảng đoàn Uỷ ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Tỉnh**

**10.1.** Chủ trì, phối hợp với đảng đoàn các tổ chức chính trị - xã hội có kế hoạch cụ thể và hướng dẫn triển khai, thực hiện các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, của Tỉnh về giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia xây dựng, giám sát đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ *(thực hiện từ năm 2018)*.

**10.2.** Chủ trì và phối hợp với các cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch tăng cường giám sát việc thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12-12-2013 của Bộ Chính trị về ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12-12-2013 của Bộ Chính trị về ban hành Quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03-10-2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về ban hành hướng dẫn khung để các cấp uỷ, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương tiếp tục phát huy vai trò của nhân dân, trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ và Quyết định số 124-QĐ/TW ngày 02-02-2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về giám sát Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên *(thực hiện thường xuyên)*.

**10.3.** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, đề xuất hoàn thiện cơ chế của Đảng về tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân, nhất là của người có uy tín trong cộng đồng dân cư gửi đến cấp uỷ, tổ chức đảng, người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị về đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ *(thực hiện từ năm 2018)*.

## **11. Đảng đoàn các tổ chức chính trị - xã hội cấp Tỉnh**

Theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình xây dựng kế hoạch cụ thể và hướng dẫn triển khai thực hiện các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và của

Tỉnh về giám sát, phản biện xã hội; xây dựng kế hoạch giáo dục chính trị, tư tưởng, rèn luyện bản lĩnh, nâng cao đạo đức cách mạng cho cán bộ, hội viên, đoàn viên, gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Phối hợp với các cấp uỷ, tổ chức đảng thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết về cán bộ trẻ, cán bộ nữ (*thực hiện thường xuyên*).

## **12. Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Tỉnh**

**12.1.** Xây dựng kế hoạch cụ thể để thu hút, tập hợp thế hệ trẻ; chủ động nắm tình hình, bồi dưỡng, rèn luyện bản lĩnh chính trị, giáo dục truyền thống, đạo đức cách mạng, văn hoá lịch sử, tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc đối với đoàn viên, thanh niên, sinh viên, nhất là tài năng trẻ, sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc ở trong nước và nước ngoài (*thực hiện từ năm 2018*).

**12.2.** Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, đề xuất xây dựng quy định về đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, tạo nguồn và phát huy đội ngũ cán bộ trẻ ở các cấp (*thực hiện từ năm 2018*).

## **13. Trường Chính trị Tỉnh**

**13.1.** Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh uỷ xây dựng nội dung, chương trình, tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng để bổ sung, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ dự nguồn thuộc diện Tỉnh uỷ, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý (*thực hiện thường xuyên*).

**13.2.** Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh uỷ tham mưu xây dựng Chương trình về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong hệ thống chính trị (*thực hiện từ năm 2019*).

**13.3.** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng quy định về việc quản lý nghiêm chế độ dạy và học lý luận chính trị, khắc phục bằng được tình trạng ngại học, lười học hoặc học qua loa, chiếu lệ (*thực hiện hằng năm*).

**13.4.** Phối hợp với các huyện uỷ, thị uỷ, thành uỷ chỉ đạo, hướng dẫn Trung tâm Bồi dưỡng chính trị cấp huyện đổi mới nội dung, chương trình, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, đảng viên; siết chặt kỷ luật, kỷ cương dạy và học (*thực hiện thường xuyên*).

## **14. Đảng uỷ Khối các Cơ quan - Doanh nghiệp Tỉnh**

**14.1.** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan xây dựng Đề án chuẩn hoá, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, chống chạy chức, chạy quyền, đi đôi với tạo môi trường, cơ chế, điều kiện để khuyến khích cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trong các tổ chức đảng thuộc Đảng uỷ Khối (*thực hiện từ năm 2018*).

#### IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Tỉnh uỷ viên, người đứng đầu các cấp uỷ, tổ chức đảng, các ngành Tỉnh chịu trách nhiệm chủ trì, phối hợp triển khai thực hiện Kế hoạch này ở khối, cơ quan, đơn vị, địa phương mình và chỉ đạo thực hiện các nội dung của Kế hoạch đối với cấp trực thuộc.

2. Căn cứ Kế hoạch này, các cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị xây dựng Kế hoạch cụ thể thực hiện ở địa phương, cơ quan, đơn vị; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc cấp dưới và báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Tỉnh uỷ.

3. Ban Tổ chức Tỉnh uỷ chủ trì phối hợp với các cơ quan có liên quan hướng dẫn các cấp uỷ, tổ chức đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các ngành Tỉnh thực hiện Kế hoạch này; theo dõi, tổng hợp việc thực hiện, định kỳ cuối năm báo cáo về Ban Thường vụ Tỉnh uỷ (*tại Hội nghị Ban Thường vụ Tỉnh uỷ tháng 12 hằng năm*).

4. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh uỷ chủ trì phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh uỷ, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân Tỉnh và các cơ quan có liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh uỷ tiến hành kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất đối với các tổ chức đảng, đảng viên là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc thực hiện Kế hoạch này, báo cáo, đề xuất cụ thể để Ban Thường vụ Tỉnh uỷ xem xét, cho ý kiến.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề vướng mắc, các cấp uỷ, tổ chức đảng kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh uỷ (*qua Ban Tổ chức Tỉnh uỷ*) để xem xét, chỉ đạo giải quyết.

**Nơi nhận:**

- Bộ Chính trị,
- Ban Bí thư Trung ương Đảng, } (*báo cáo*)
- Văn phòng Trung ương Đảng,
- Ban Tổ chức Trung ương,
- Ban Tuyên giáo Trung ương,
- Ủy ban Kiểm tra Trung ương,
- Ban Dân vận Trung ương,
- Vụ Địa phương III, Ban Tổ chức Trung ương,
- Vụ Địa phương II, Văn phòng Trung ương Đảng,
- Các huyện uỷ, thị uỷ, thành uỷ, đảng uỷ trực thuộc Tỉnh uỷ,
- Các ban và cơ quan của Tỉnh uỷ,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Ban Thường vụ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh uỷ viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh uỷ + PTH (D).

**T/M TỈNH ỦY  
BÍ THƯ**

(*đã ký*)

**Lê Minh Hoan**